

Агенції з працевлаштування - на що варто звернути увагу?

Як перевірити агенцію з працевлаштування?

Починаючи співпрацю з агенцією з працевлаштування, в першу чергу рекомендуємо перевірити реєстрацію та дозвіл компанії. Необхідно переконатися в тому, що:

1. Агенція офіційно зареєстрована на сайті Центру зайнятості: www.uradprace.cz/web/cz/agentury-prace
Ви можете знайти агенцію за назвою або ідентифікаційним номером (чеською «IČO – identifikační číslo osoby»);
2. Агенція має дійсний дозвіл на надання посередницьких послуг у працевлаштуванні (чеською «Povolení agentury»).

Який дозвіл повинен бути в агенції з працевлаштування?

В агенції повинен бути дозвіл працевлаштування фізичних осіб з метою виконання робіт для користувача, тобто іншої юридичної чи фізичної особи, яка доручає працю та контролює її виконання.

Чеською мовою це звучить наступним чином: **zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.**

Який процес працевлаштування через агентуру?

Особа підписує типовий трудовий договір з агенцією – це угода між працівником і роботодавцем. Умови такого договору передбачають, що особа стає працівником агенції. Водночас агенція має окрему угоду із компанією-замовником. Таким чином, у процесі працевлаштування беруть участь три сторони, при цьому працівник і компанія-замовник не укладають угоду напряду.

+420 800 050 749

Інфолінія для людей, які залишають Україну через війну.
Розмовляємо українською, англійською, чеською та російською мовами.

Агенції з працевлаштування - на що варто звернути увагу?

Які документи необхідні Вам для співпраці з агенцією?

По-перше, Вам необхідно укласти письмовий трудовий договір (чеською «pracovní smlouva» або «dohoda o pracovní činnosti» - трудовий договір), в якому мають бути прописані основні умови праці, права та обов'язки, відповідальність сторін тощо.

По-друге, працівник повинен отримати та підписати офіційний документ з інформацією про вакансію (чеською – «pokyn k dočasnému přidělení»), в якому мають бути опис посади та режиму роботи, рівень заробітної плати, надбавки, право на відпустку тощо.

По-третє, чеське законодавство передбачає, що агенція з працевлаштування зобов'язана забезпечити відповідність своїх працівників «порівняльним умовам праці» (чеською – «srovnatelné pracovní podmínky»). Тобто, умови праці та рівень заробітної плати повинні бути однаковими для всіх працівників компанії-замовника: як для тих, хто працює на агенцію, так і працевлаштованих напряму.

Одночасно підписується угода про тимчасове направлення до конкретного роботодавця (чеською – «dočasné přidělení»). Трудовий договір із агенцією є дійсним тільки разом із угодою про тимчасове направлення.

У випадку планованого або передчасного переривання термінового направлення, трудовий договір перестає бути дійсним.

+420 800 050 749

Інфолінія для людей, які залишають Україну через війну.
Розмовляємо українською, англійською, чеською та російською мовами.

Агенції з працевлаштування - на що варто звернути увагу?

Отже, Вам необхідні документи, які є основою Вашої співпраці з агентством:

- 1) pracovní smlouva/dohoda o pracovní činnosti
- 2) pokyn k dočasnému přidělení
- 3) srovnatelné pracovní podmínky

Пакет документів також може включати: медичний огляд, інструктаж з охорони праці, згода на обробку персональних даних тощо.

+420 800 050 749

Інфолінія для людей, які залишають Україну через війну.
Розмовляємо українською, англійською, чеською та російською мовами.